

MESA REDONDA

Los retos de los líderes



En el marco del 30 Aniversario de ASENTA tuvimos el placer de contar con una mesa redonda de altísimo nivel, en la que Roberto Cortés, Socio Director de ASENTA, que actuó como moderador, y cuatro directivos de una destacada trayectoria profesional, reflexionaron sobre los retos a los que se enfrentan los líderes empresariales.

La mesa estuvo compuesta por la Presidenta de Ingeteam (Teresa Madariaga), el Presidente de Mondragón Corporación (Iñigo Ucin), el Director de Operaciones de Acerinox (Hans Helmrich) y el CEO de CAF Vehículos y Presidente de Solaris Bus & Coach (Josu Imaz).

La dinámica de funcionamiento de la mesa se estructuró en torno a varias preguntas generales a los cuatro directivos, en las que se abordaron temas tan relevantes como: la fórmula que cada organización utiliza para adaptarse a los cambios a corto plazo, preservando el 'core business' a

largo plazo; o los cambios en el estilo de liderazgo necesarios para afrontar el futuro con garantías de éxito.

Adicionalmente se formularon algunas preguntas específicas a cada uno de los ponentes, tocando aspectos de la gestión empresarial como: el papel del liderazgo de la Dirección en el proceso de transformación de la empresa; la necesidad de cuestionar el modelo corporativo a la luz de los cambios de valores que está experimentando la sociedad actual; la manera en la que se hace visible el máximo responsable de una organización cuando ésta es muy grande y está presente en múltiples sedes, países, etc.; la forma de abordar el paradigma de la sostenibilidad desde el mundo empresarial; el modelo cooperativo como ventaja o inconveniente para la competitividad de la empresa; o la forma de alinear a los diferentes equipos que existen en una empresa de un tamaño significativo.



Las respuestas al conjunto de cuestiones planteadas fueron muchas y muy valiosas, por lo que a continuación destacamos aquellas que nos parecieron más significativas:

- En la empresa, es clave el Liderazgo de la Dirección y es fundamental el papel de las personas
- Apostar por hacer personas es la receta clave para abordar el cambio en las organizaciones
- El cambio se puede abordar porque las personas que formamos las empresas nos adaptamos a él
- Algunas de las claves del éxito empresarial son la ambición y la valentía (perder el miedo a hacer)
- La transformación se basa en la mejora de los procesos, apoyándose en personas clave que actúan como agentes del cambio
- Los líderes deben generar líderes, consiguiendo enamorar las mentes de las personas
- La comunicación es una herramienta fundamental para conectar con las personas
- Practicar la “escucha activa”: escuchar más y hablar menos
- El Modelo Cooperativo como un modelo socio-empresarial “perfecto”, pero con una aplicación no siempre perfecta
- La adaptación al cambio en los valores de la sociedad implica que la empresa debe ofrecer un buen equilibrio entre lo profesional y lo personal
- La sostenibilidad es y será una de las prioridades estratégicas de las organizaciones

El conjunto de la mesa redonda fue emitido en streaming para todos aquellos “amigos” de ASENTA que quisieron verlo.

