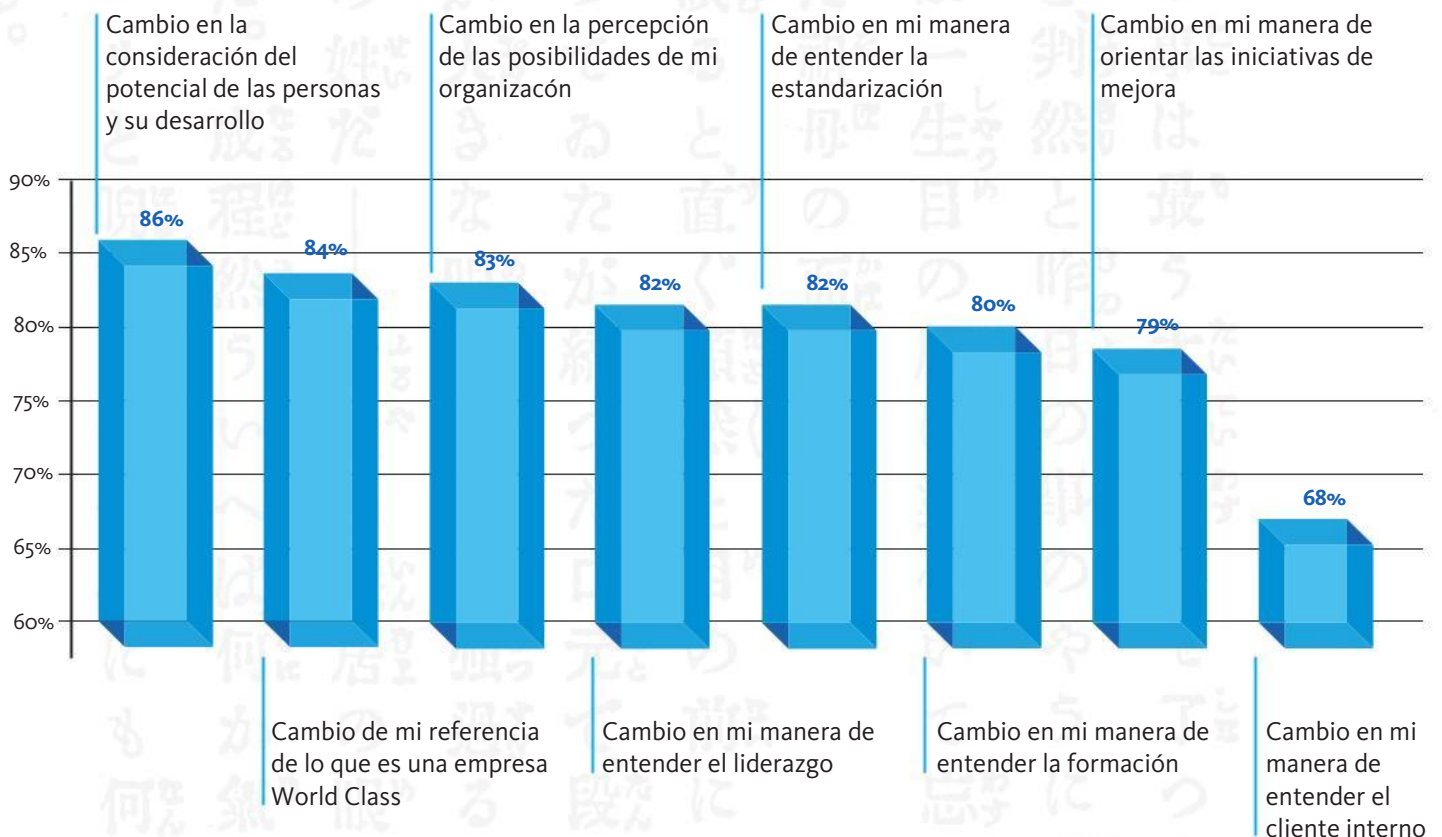




***Informe de Resultados
de las Misiones de Estudio a Japón***

Cambio cultural

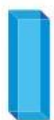
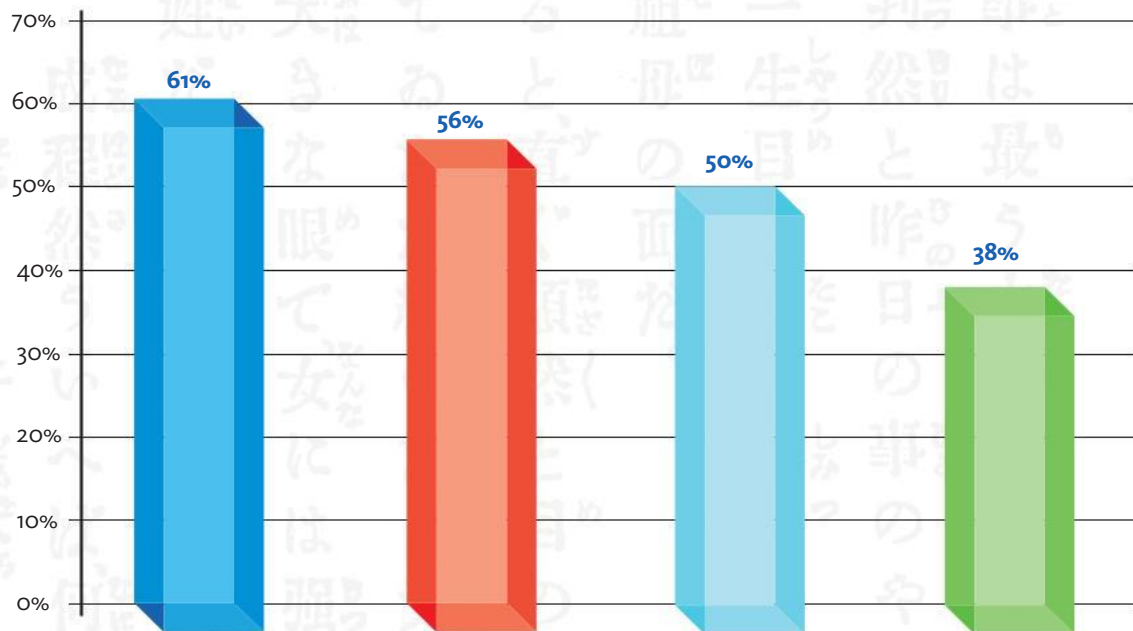
¿Qué ha cambiado en mi forma de pensar?



El 79% de los participantes reconoce haber experimentado su “Kaikaku” particular calificando la experiencia como un hito en su desarrollo directivo.

El 84% identifican haber cambiado su forma de entender la gestión en algún aspecto significativo.

Acción de mejora ¿Qué hemos hecho?



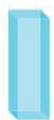
Mejora del flujo de los procesos:

- El 78% ha realizado proyectos nuevos para mejorar las operaciones – Layout nivel “micro”
- El 70% ha realizado proyectos de cambio del Layout nivel “Macro”



Mejora de la gestión:

- El 65% ha realizado proyectos implantando Kaizen y 5S
- El 62% ha implantado herramientas de solución de problemas



Mejora del sistema de planificación:

- El 62% ha realizado proyectos de nivelación y mezcla de la producción
- El 51% ha implantado señales Pull



Jidoka/Autonomatización:

- El 46% ha realizado automatización y separación hombre/máquina
- El 30% ha implantado la mejora de calidad en la fuente

Resultados

¿Qué hemos obtenido?

87%	Reducción de absentismo	2%
80%	Reducción de los tiempos de cambio	25%
69%	Reducción de superficie productiva equivalente necesaria	20%
62%	Mejora del lead time de los procesos	50%
57%	Mejora de la efectividad global OEE de las instalaciones	20%
56%	Reducción del WIP	25%
56%	Mejora de la productividad	30%
53%	Reducción del tiempo de ciclo máquina/manual/inspección	30%
50%	Mejora del nivel de servicio	20%
48%	Reducción de defectos/errores/incidencias/reclamaciones	10%
45%	Reducción de roturas de stock	25%
44%	Reducción de costes de fabricación	10%
43%	Aumento en la creación de equipos de mejora/proyectos creados/año	10%
42%	Reducción de los lotes de producción	25%
40%	Aumento de la capacidad de producción	25%
39%	Impacto en la competitividad	Alto

de las empresas
ha conseguido
un/a

del



Comentarios

Sobre el viaje:

- Cuanto más sabes, más aprendes en las visitas.
- Coherencia en los comportamientos para lograr resultados a largo plazo.
- Hay que hacer mucho gemba.
- La importancia del trabajo diario, la gestión diaria.
- Importancia de la Dirección, profundizar y no quedarse en la gestión superficial.
- Entender que la Mejora es mucho más de lo que los libros explican.
- Identificar el potencial de uno mismo, que el recorrido es mucho más largo y las posibilidades mayores.
- Se deben cambiar cosas “dadas por hechas”.
- Primero hay que cambiar uno mismo, para luego trasladarlo al resto.
- Un punto de inflexión, mi interés por la mejora y la estrategia Lean va creciendo.
- Ha sido el principio de una colaboración intensa con ASENTA, nuestro guía en este camino.

Sobre la implantación:

- Aumento del ‘empowerment’ de las personas.
- Sistematización de rutinas ciclo diario.
- Implantado un DOJO de seguridad.
- Mejora de las reuniones operativas.
- Trabajando a fondo en la estandarización.
- Implantación de un milk-run interno.
- Método para visualizar el flujo y sistema de alarmas.

